

**СТАТУТ
СИНДИКАТА РАДНИКА ЕЛЕКТРОПРИВРЕДЕ СРБИЈЕ**

(Пречишћен текст)

Централа Синдиката радника ЕПС-а 8.07.2016 године

Централа Синдиката ЕПС –а
Број:264/16
Датум: 19.07.2016. године
Београд

На основу члана 55. Устава Републике Србије, члана 30. став 3. Статута Синдиката радника ЕПС донетог на седници Главног одбора Синдиката радника ЕПС (05.08.2008. године), измена и допуна Статута усвојених на седницама Главног одбора одржаним 02.07.2009. године и 21.02.2014. године и 8.07.2016 године, Главни одбор Синдиката радника ЕПС доноси:

СТАТУТ СИНДИКАТА РАДНИКА ЕЛЕКТРОПРИВРЕДЕ СРБИЈЕ

ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Синдикат радника Електропривреде Србије је јединствена интересна организација, која остварује и штити радне, економске, социјалне и професионалне интересе и права својих чланова организованих у синдикалне организације основане у ЕПС-групи, у ЈП ЕМС-у, ЈП ПЕУ и ЈП ПК Косово, ЈП ТЕ Косово и ЈП Електрокосмет и у другим издвојеним или новооснованим предузећима пратећих делатности. Као и чланова организованих у синдикалним организацијама основаних у делатности експлоатације, прераде и транспорта угља, производње електричне енергије, управљања електроенергетским системом, система преноса, дистрибуције и трговине електричном енергијом.

Члан 2.

Синдикат радника Електропривреде Србије (у даљем тексту : „Синдикат ЕПС-а“) основан је као организација синдиката чији је задатак да изрази, оствари и заштити интересе чланова синдиката радника Електропривреде Србије, а своју активност остварује на основу овог Статута .

Члан 3.

Седиште Синдиката радника Електропривреде Србије је у Београду, ул. Царице Милице бр. 2.

Скраћени назив Синдиката радника Електропривреде Србије је: Синдикат ЕПС-а.

Члан 4.

Синдикат ЕПС-а има печат, штамбилъ и жиг који садржи назив и седиште Синдиката ЕПС-а.

Ближе одредбе о врсти, садржају, облику, величини и броју печата, штамбилъа и жига, као и одредбе о њиховом чувању и коришћењу доноси Главни одбор Синдиката ЕПС-а.

Синдикат има свој заштитни знак са обележјима која симболизују делатност електропривреде и чији ликовни изглед дат у прилогу 1 чини саставни део овог Статута.

Члан 5.

Синдикат ЕПС-а је самосталан и независан од утицаја политичких партија, установа и институција изван Синдиката.

Члан 6.

Синдикат ЕПС-а чине чланови организовани у Синдикалне организације основане на нивоу Групе ЕПС, Огранака и других ЈП, Привредних друштава, територија, подручија и делатности и то :

1. СО ЕПС – ТЕ „Костолац“, и СО ЕПС КО „Костолац“ , Костолац чији чланови послове свог радног места из области експлатације угља и производње електричне енергије обављају код послодавца ЕПС-а- Огранак ТЕ-КО Костолац, у складу са правилима о раду СО.

2. СО ЕПС „Колубара“, Лазаревац чији чланови послове свог радног места из области експлоатације угља обављају код послодавца ЕПС-а-Огранак Колубара Лазаревац, у складу са правилима о раду СО.

3. СО ЕПС „ТЕ Никола Тесла“ Обреновац чији чланови послове свог радног места из области производње електричне енергије обављају код послодавца ЕПС-а-Огранак ТЕ Никола Тесла у складу са правилима о раду СО.

4. СО ЕПС „Панонске електране“, Нови Сад чији чланови послове свог радног места из области производње електричне енергије обављају код послодавца ЕПС-а- Огранак Панонске електране , у складу са правилима о раду СО

5. СО ЕПС „Дринско-Лимске ХЕ“, Бајина Башта чији чланови послове свог радног места из области производње електричне енергије обављају код послодавца ЕПСа- Огранак Лимско Дринске ХЕ, у складу са правилима СО .

6. СО ЕПС „ХЕ Ђердап“, Кладово чији чланови послове свог радног места из области производње електричне енергије обављају код послодавца ЕПСа- Огранак Ђердап у складу са правилима о раду СО.

7. СО ЕПС ОДС „Електровојводина“, Нови Сад, чији чланови послове свог радног места из области дистрибуције електричне енергије , одржавања електроенергетских објеката као и послове подршке овим областима , обављају код послодавца ЕПСа и ОДЕСа на подручјима , одређеним правилима о раду СО

8. СО ЕПС ОДС „Електросрбија“, Краљево чији чланови послове свог радног места из области дистрибуције електричне енергије , одржавања електроенергетских објеката као и послове подршке овим областима, обављају код послодавца ЕПС-а и ОДС-а на подручјима одређеним правилима о раду СО

9. СО ЕПС ОДС „Југоисток“, Ниш чији чланови послове свог радног места из области дистрибуције електричне енергије , одржавања електроенергетских објеката као и послове подршке овим областима , обављају код послодавца ЕПС-а и ОДС-а на подручјима одређеним правилима о раду СО

10.СО ЕПС ОДС „Центар“, Крагујевац чији чланови послове свог радног места из области дистрибуције електричне енергије , одржавања електроенергетских објеката као и послове подршке овим областима, обављају код послодавца ЕПС-а и ОДС-а на подручјима одређеним правилима о раду СО:

11. СО ЕПС ОДС „ Београд“, Београд чији чланови послове свог радног места из области дистрибуције електричне енергије , одржавања електроенергетских објеката као и послове подршке овим областима, обављају код послодавца ЕПС-а и ОДС-а на подручјима одређеним правилима о раду СО.

12. СО ЕПС „Управа ЕПС-а“, Београд чији чланови послове свог радног места из области Управе у ЈП ЕПС-у обављају код послодавца ЕПС-а на подручјима одређеним правилима о раду СО

13. СО „ЕПС Снабдевање“ Београд чији чланови послове свог радног места из области снабдевања ел.енергијом обављају код послодавца ЕПС-а -Огранак Снабдевање на подручјима одређеним правилима о раду СО:

14. СО ЈП „ПК Косово“, Београд

15. СО ЈП „ТЕ Косово“, Београд
16. СО ЈП „Електрокосмет“, Београд

Као и :

17. Синдикат радника ЈП „ПЕУ“, Ресавица
18. Синдикат ЕМС, Београд

За ниво организовања из става 1и става 2. Овог члана може бити основана само једна Синдикална организација чланица Синдиката ЕПС-а.

ЗАДАЦИ И ЦИЉЕВИ СИНДИКАТА ЕПС-а

Члан 7.

Синдикат ЕПС-а има задатак да штити радне, социјалне, стручне и културне интересе својих чланова.

Синдикат ЕПС-а признаје основна начела демократије, залаже се за изградњу социјално-правне државе и за даљу демократизацију привреде, државе и друштва. Синдикат ЕПС-а се залаже за демократски основни поредак, као и основна демократска права.

Одбрана тих права и независности, као и постојање Синдиката ЕПС-а, захтева у случају потребе од чланова, а на начин предвиђен ови Статутом, да се у ту сврху обустави рад.

Радници електропривреде Србије формирају Синдикат ЕПС-а као своју интересну организацију, са циљем да слободно и демократски изразе, усагласе и остваре своје непосредне дугорочне и текуће интересе и потребе, а посебно да се ангажују :

- на реалном вредновању рада
- на афирмацији рада и резултата рада и обезбеђењу радне сигурности својих чланова
- на утврђивању цене рада која ће раднику и његовој породици омогућити животни стандард и услове живота примерене захтевима савремене цивилизације и времену у којем радник живи
- на изради, закључивању, потписивању, спровођењу и праћењу примене колективних уговора
- на обезбеђењу утицаја радника на одлуке управних и пословодних органа које се тичу друштвеноекономског и социјалног положаја радника
- на заштити економских, радних, социјалних и других права радника и тиме омогућити максимално испољавање вредности и стваралачких способности радника уз потпуну заштиту здравља и животне средине, на заштити на раду и хуманизацији рада
- партиципација запослених (саодлучивање радника)
- школовање чланова и функционера Синдиката радника ЕПС-а

- сарадња и солидарност са свим синдикатима у земљи и иностранству
- на остваривању и јачању узајамности и солидарности радника електропривреде
- на обезбеђивању услова за одмор, рекреацију и опоравак радника
- на обезбеђењу објективног, благовременог и потпуног информисања
- на унапређењу организације и метода рада и деловања Синдиката ЕПС-а.

ПРАВНИ ПОЛОЖАЈ И ДЕЛОКРУГ РАДА

Члан 8.

Синдикат ЕПС-а има својство правног лица и носилац је права и обавеза у оквиру делокруга активности утврђених овим Статутом.

Деловање Синдиката радника ЕПС-а заснива се на принципима демократичности у раду, солидарности, координацији у раду, ефикасности, одговорности и јавности рада.

Члан 9.

Основи циљ Синдиката ЕПС-а је да уједини чланове ради заштите материјалног и социјалног положаја и побољшавања радних и животних услова што се постиже :

- остваривањем већих зарада
- предузимањем мера за побољшање радних услова и заштите на раду
- остваривањем права на рад
- предузимањем мера у циљу економске и социјалне заштите, оснивањем Фонда солидарности, синдикалне банке и касе узајама не помоћи
- пружањем правне заштите
- организовањем мера благовременог и адекватног информисања
- организовањем штрајка и учествовањем у његовој припреми и вођењу када методе сарадње и преговарања не дају очекиване резултате и када се на стали спорови не могу решити редовним путем
- преузимањем и располагањем објеката за одмор и рекреацију и ресторана друштвене исхране који су изграђени од средстава заједничке потрошње
- сарадњом са другим синдикатима када за то постоји интерес Синдиката ЕПС-а.

ЧЛАНСТВО

Члан 10.

Чланство је добровољно.

Чланови Синдиката ЕПС-а могу бити сви радници запослени у ЕПС -Групи, ЈП ПК Косово, ЈП ТЕ Косово и ЈП Електрокосмет и у другим издвојеним или новооснованим предузећима пратећих делатности(преко матичних СО из чл.6.овог Статута),као и Јавним предузећима Електромрежа Србије и Подземна експлоатација угља, и радници запослени у другим делатностима из области енергетике у складу са посебним актима о удруживању донетим од стране Главног одбора Синдиката ЕПС-а.

Члан 11.

Функционери Синдиката не могу бити: функционери у странкама и политичким партијама, као и политички представници у државним органима, осим представника у локалној самоуправи.

Изузетно уз Одлуку –одобрење Извршног одбора Синдиката ЕПС-а , функционери у странкама и политичким партијама, као и политички представници у државним органима могу обављати функције у синдикату.

Члан 12.

Сви чланови Синдиката су равноправни без обзира на расу, пол, националност, вероисповест и политичко уверење.

Члан 13.

Потписивањем приступнице о учлањењу у матичној организацији у складу са чланом 10. Статута, постаје се члан Синдиката ЕПС-а. Члан се сматра непосредно учлањеним у Синдикат ЕПС-а.

Члан 14.

Члану се издаје чланска картица. Чланска картица садржи заштитни знак Синдиката ЕПС-а, име, презиме, матични број запосленог.

Чланска картица је својина Синдиката ЕПС-а. Члан Синдиката који је искључен или је иступио из Синдиката дужан је да врати чланску картицу. Код губитка чланске картице, код промене предузећа, члан Синдиката мора одмах да обавести надлежни одбор организације синдиката који ће је огласити неважећом.

Члан 15.

Права и дужности чланова су :

- да слободно изражава своје ставове и интересе чланова Синдиката
- да учествује у раду Синдиката

- да бира и буде биран у органе и тела Синдиката;
- да буде информисан о раду Синдиката;
- да има права на бесплатну правну помоћ;
- да има права на материјалну помоћ у складу са прописима Синдиката који регулише доделу помоћи;
- да буде члан касе узајамне помоћи Синдиката ЕПС-а и корисник средстава Банке Синдиката ЕПС-а;
- да поштује Статут, Правила о раду матичне организације у којој је учлањен, као и сва остала акта и Одлуке Синдиката ;
- да поступа по одлукама Синдиката ЕПС-а ,и
- да плаћа чланарину у висини и роковима утврђеним овим Статутом.;

Члан 16.

Чланство у Синдикату престаје :

- престанком својства запосленог у смислу члана 10. овог Статута,
- искључењем,
- иступањем.

Члан 17.

О искључењу из чланства одлучује орган Синдикалне организације код које је члан потписао приступницу о учлањењу.

Члан се може искључити :

- ако грубо оштети интересе Синдиката или чланова
- ако је члан друге синдикалне организације
- ако не поступа по одлукама и закључцима Синдиката ЕПС-а
- ако утаји, проневери или украде имовину Синдиката
- ако неоправдано не плаћа чланарину.

Пре доношења одлуке мора се затражити изјава члана који је искључен.

Против одлуке о искључењу члан може уложити жалбу Извршном одбору Синдиката ЕПС-а, урокуод 15 дана од дана достављања одлуке о искључењу,а преко првостепеног органа.

Члан 18.

Члан Синдиката може иступити из чланства Синдиката ЕПС-а давањем писмене изјаве. Изјава о иступању подноси се Синдикалној организацији чији је члан. Иступни рок је 30 дана од дана подношења писмене изјаве.

Пре доношења одлуке о иступању из чланства Синдиката ЕПС-а, члан Синдиката ЕПС-а не може иступити из чланства, уколико се против њега води поступак, све до окончања поступка, као и док не измири сва своја новчана дуговања синдикату.

Члан 19.

Поновни пријем искљученог или члана који је иступио дозвољен је и сматра се новим учлањењем.

Одлуку о учлањењу искљученог члана и члана који је иступио доноси орган синдикалне организације код које се учлањује.

У случају да члан синдиката ЕПС-а прелази из једне синдикалне организације у другу због промене радног места, дужан је да врати дотадашњу чланску карту матичној организацији која му издаје уверење о дотадашњем чланству у тој организацији и доказ о измирењу свих обавеза према истој. Нова организација издаје том члану нову чланску карту али се стаж у синдикату сматра непрекинутим.

ОРГАНИЗОВАНОСТ И ОРГАНИ СИНДИКАТА

Члан 20.

Синдикалне организације из члана 6.овог Статута ,свој назив, организацију и своје деловање у оквиру Синдиката ЕПС-а, утврђују правилима о раду која морају бити у складу са овим Статутом. Ове организације имају својство правног лица.

Члан 21.

У оквиру синдикалних организација из претходног члана образују се, у складу са правилима о раду горе наведених синдикалних организација делови синдикалних организација-који могу да имају својство правног лица.

Члан 22.

Ради заузимања заједничких ставова и остваривања заједничких интереса, две или више синдикалне организације, чланице синдиката ЕПС-а, могу се удруживати у виши ниво синдикалног организовања-координације.

Члан 23.

Синдикат ЕПС-а као један од оснивача Конфедерације Слободних Синдиката из својих редова именује представнике за органе КСС и чланове Председништва, чланове Гранских и Регионалних повереништава

Главни одбор Синдиката ЕПС-а именује Председника гране енергетике у КСС-у

Председних Гране енергетике КСС по функцији обавља следеће послове:

- учествује у преговарачким тимовима формираних од стране Синдиката ЕПС-а
- учествује у разговорима са пословодством ЕПС-а
- учествује у колективном преговарању и закључивању Колективног уговора на нивоу гране и формира преговарачке тимове и
- организује рад гранског повереништва.

Председник гране енергетике за свој рад одговоран је и редовно подноси извештај Извршном одбору, Главном одбору и председнику Главног одбора Синдиката ЕПС-а.

За сваку календарску годину Извршни одбор доноси одлуку којом се одређује начин и висина уплате чланарине КСС, а у складу са финансијским планом пословања Синдиката ЕПС-а.

Члан 24.

Органи Синдиката ЕПС-а су :

- Главни одбор
- Извршни одбор
- Статутарни одбор
- Надзорни одбор.

Мандат свим синдикалним представницима изабраним на функције у органе и тела Синдиката ЕПС-а, као и у органима и телима синдикалних организација у оквиру Синдиката ЕПС-а, траје пет (5) година.

ГЛАВНИ ОДБОР

Члан 25.

Главни одбор је највиши орган Синдиката ЕПС-а.

Главни одбор се састоји од председника ГО, два подпредседника ГО и чланова који се бирају у синдикалним организацијама - по принципу тако да је свака синдикална организација заступљена са по једним а даље по принципу један члан на сваких 1000 чланова Синдиката. Преостали чланови Главног одбора бирају се у складу са принципом специфичности синдикалних организација.

Одлуком о расписивању избора за чланове Главног одбора утврђује се колико ће чланова у Главни одбор свака синдикална организација чланица бирати, водећи рачуна о принципима из претходног става.

Председници синдикалних организација, могу бити чланови ГО. Остале чланове бирају највиши органи синдикалних организација или координације, у складу са одлуком ГО.

Број чланова Главног одбора:

СО-ЕПС „ТЕ Никола Тесла“ Обреновац	5 чланова
СО ЕПС „ХЕ Ђердап“-Кладово	2 члана
СО ЕПС ТЕ- КО Костолац(ТЕ КОСТОЛАЦ 2, КО КОСТОЛАЦ 4)	6 чланова
СО ЈП „ТЕ Косово“-Београд	2 члана
СО ЕПС „Панонске електране“ Нови Сад	1 члан
СО ЕПС“ Дринско-Лимске ХЕ“ Бајина Башта	1 члан
СО ЕПС „РБ Колубара“-Лазаревац	14 чланова
СО ЈП“ ПК Косово“ Београд-	3 члана
СО ЈП ПЕУ- Ресавица	2 члана
СО ЈП ЕМС Београд	2 члана
СО-ЕПС ОДС Београд-	1 члан
СО ЕПС ОДС-Југоисток- Ниш	3 члана
СО ЕПС ОДС „Електровојводина“ Нови сад-	2 члана
СО ЕПС ОДС“ Електросрбија“-Краљево	4 члана
СО ЕПС ОДС „ Центар“-Крагујевац	1 члан
СО ЈП Електрокосмет Београд-	1 члан
СО ЕПС-„Управа ЕПС“а Београд	1 члан
СО- ЕПС Снадбевање	1 члан

Укупно: 52 члана Главног одбора и председник и два потпредседника Синдиката радника ЕПС-а

Главни одбор –чини Председник , два потпредседника и 52 члана , што укупно износи 55 чланова Главног одбора.

Члан 26.

Мандат члана Главног одбора траје 5 година, са могућношћу поновног избора.

Члану Главног одбора мандат може да престане и пре истека времена на које је изабран и то оставком и опозивом.

Одлуку о опозиву може донети синдикална организација која га је изабрала по поступку који је важио за његов избор.

У случају неиспуњавања обавеза члана Главног одбора везаних за чланство у Главном одбору, када својим радом онемогућава рад Главног одбора, ради противно интересима Синдиката ЕПС-а и поред упозорења председника Главног одбора, крши Пословник о раду Главног одбора, председник Главног одбора је дужан да о оваквом понашању члана Главног одбора извести организацију која га је изабрала и реши настали спор.

Члан 27.

На место члана Главног одбора коме је престао мандат, синдикална организација чијем је члану престао мандат, бира новог члана Главног одбора по поступку предвиђеном за избор члана Главног одбора.

Верификацију избора члана Главног одбора из претходног става врши Главни одбор.

За време поступка избора, функцију врши писмено овлашћени заменик од стране председника Синдиката.

Члан 28.

Права и дужности члана Главног одбора су :

- покретање питања за које сматра да о њима Главни одбор треба да се изјасни;
- иницирање расправа међу чланством у својој организацији о питањима о којима се води расправа у Главном одбору;
- изношење мишљења о свим питањима из рада Главног одбора;
- изражавање интереса чланства и синдикалне организације и учествује у предлагању и усаглашавању ставова;
- да захтева благовремене и потпуне информације о садржини и спровођењу закључака, одлука и ставова;
- да заступа и тумачи ставове Главног одбора и да се ангажује на њиховом остваривању у својој синдикалној организацији;
- да оцењује рад других чланова Главног одбора и Главног одбора у целини и покреће питања одговорности;
- да на седници Главног одбора издвоји своје мишљење и образложи га Одбору, али је дужан да спроводи донете одлуке.

Члан 29.

Када је члан Главног одбора спречен да присуствује седници, његовим мандатом се уз писмену сагласност председника синдикалне организације, може служити његов заменик.

Члан 30.

Главни одбор Синдиката ЕПС-а :

- доноси одлуку о проглашењу генералног штрајка;
- доноси одлуку о удруживању са другим синдикатима у земљи и иностранству
- усваја Програм и Статут,
- утврђује опште правце синдикалне политике
- усваја измене и допуне Статута
- усваја финансијски план и финансијски извештај
- усваја извештај о раду Извршног одбора, Статутарног и Надзорног одбора
- усваја пословник о раду
- доноси коначну одлуку о свим спорним питањима у Синдикату ЕПС-а
- разматра друга питања у складу са програмским циљевима и Статутом Синдиката ЕПС-а

- најмање једанпут годишње разматра извештај о раду председника и потпредседника Главног одбора
- одлучује о сарадњи са другим синдикатима у земљи и иностранству, када за то постоји интерес чланства Синдиката;
- доноси одлуку о јединственим изборима на нивоу синдикалних организација, чланица Синдиката радника ЕПС-а
- доноси одлуку о расписивању избора за чланове Главног одбора
- доноси друге опште акте из своје надлежности.

Члан 31.

Главни одбор ради у седницама.

Седнице Главног одбора сазива и њима председава Председник Главног одбора.

Седнице се одржавају најмање два пута годишње и по потреби, а обавезно када то захтева Извршни одбор Синдиката радника ЕПС-а или Синдикална организација, најкасније у року од 15. дана, од дана пријема захтева.

Члан 32.

Главни одбор пуноважно ради и одлучује када седници присуствује најмање $\frac{1}{2}$ плус један члан од укупног броја чланова ГО.

Главни одбор доноси одлуке већином гласова од укупног броја чланова, осим у случајевима када доноси одлуку о проглашењу генералног штрајка или усвајања Статута, када је одлука донета ако за њу гласа $\frac{2}{3}$ чланова од укупног броја чланова ГО.

Главни одбор доноси одлуке јавним гласањем, изузев када одлучи да о одређеном питању одлуке доноси тајним гласањем.

Члан 33.

Главни одбор одлучује у форми одлука и закључака.

Члан 34.

О раду седнице води се записник.

На наредној седници се усваја записник са претходне седнице Главног одбора и председник Главног одбора подноси извештај о реализацији одлука са претходне седнице.

Главни одбор може према потреби одржавати и проширене седнице. У зависности од проблематике која се разматра на проширеној седници позивају се представници синдикалних организација, а могу се позвати и представници других организација и органа. На овим седницама ставове и одлуке доносе само чланови Главног одбора.

У циљу ефикасности и унапређивања рада Главног одбора могу се формирати радне групе и организовати размене искустава из праксе путем саветовања, тематских расправа, семинара, округлих столова, консултативних састанака и слично.

ИЗВРШНИ ОДБОР

Члан 35.

Извршни одбор се састоји од председника ГО, два потпредседника ГО и председника синдикалних организација . Као и од председника координација који немају право гласа.

Члан 36.

Извршни одбор припрема и доноси одлуке из своје надлежности и ради на извршавању и спровођењу одлука које је донео Главни одбор.

Члан 37.

Председник Главног одбора сазива и председава седницама Извршног одбора.

Члан 38.

Надлежност Извршног одбора је да :

- утврђује предлог одлуке о проглашењу генералног штрајка;
- израђује и подноси извештај о раду и финансијски извештај;
- предлаже програм и план рада Синдиката ЕПС-а;
- припрема седнице Главног одбора;
- утврђује предлог Статута и измена и допуна Статута;
- утврђује предлог финансијског плана;
- доноси одлуке о располагању средствима;
- утврђује основе финансијске и комерцијалне политике Синдиката ЕПС-а;
- даје сагласност за закључивање колективних уговора и покреће поступак за његову измену и допуну;
- прати примену колективних уговора .
- координира активности око организовања штрајка на нивоу синдиката делатности односно координације као и на нивоу Синдикалне организације
- доноси одлуке о организовању образовних, културних, спортских и других активности на нивоу ЕПС-а;
- предузима мере ради адекватног и благовременог информисања чланства;

- одлучује као другостепени орган код искључења чланова из Синдиката ЕПС-а;
- доноси одлуку о депоновању потписа код Службе платног промета ради располагања средствима Синдиката;
- доноси Пословник о свом раду;
- доноси друге опште акте из своје надлежности.
- доноси друге одлуке у складу са овим Статутом;
- поставља главног уредника информативног гласила Синдиката
- бира чланове Статутарног одбора Синдиката ЕПС-а, и
- утврђује све предлоге одлука које доноси Главни одбор.

Члан 39.

Извршни одбор ради у седницама.

Седницу Извршног одбора сазива и њоме председава председник Главног одбора.

Седнице се одржавају најмање једном месечно и по потреби, а обавезно када то захтева Синдикална организација или координација, у року од 15. дана, од дана пријема захтева за одржавање седнице Извршног одбора.

Члан 40.

Извршни одбор пуноважно ради и одлучује када седници присуствује најмање 50% + 1 члан ИО.

Извршни одбор доноси одлуке већином гласова од укупног броја чланова Извршног одбора, осим у случају када председник, потпредседник или неко од чланова ИО, пре гласања, захтева да се ИО изјасни квалификованом већином. У том случају, процентуално глас сваког члана ИО вреди $(\check{C} : N) \times 100\%$, где је \check{C} укупан утврђени број чланова које заступа члан ИО и на основу којег његова синдикална организација уплаћује чланарину Синдикату радника ЕПС, а N укупан утврђени број чланова Синдиката радника ЕПС-а.

Члан 41.

Извршни одбор може по потреби за одређена питања формирати друга стална и повремена радна тела и одборе.

Стални Одбори формирану у оквиру Синдиката радника ЕПС-а су:

- Одбор за економска питања и колективне уговоре.
- Одбор за радно правну заштиту
- Одбор за здравље и безбедност на раду.

Одлуком о образовању утврђује се њихов састав, делокруг рада и друга питања значајна за њихов рад.

У циљу ефикасности и унапређивања рада Извршног одбора, могу се формирати радне групе и организовати размене искустава из праксе путем саветовања, тематских расправа, семинара, округлих столова, консултативних састанака и слично.

Члан 42.

У оквиру Синдиката ЕПС-а, ради решавања специфичних питања везаних за жене формира се Актив жена.

Ближе услове састава и делокруга рада Актива жена утврђује ИО, на предлог Актива жена.

Актив жена разматра и предлаже доношење одлука везаних за специфична питања жена у оквиру укупног делокруга рада Синдиката ЕПС-а, и том приликом председница Актива жена учествује у раду Извршног одбора.

НАДЗОРНИ ОДБОР

Члан 43.

Надзорни одбор Синдиката је орган који врши надзор над законитошћу и исправности материјално - финансијског пословања Синдиката ЕПС-а и синдикалних организација по налогу председника и потпредседника и о томе информисаће Извршни одбор

Такође, врши контролу остваривања, коришћења финансијских средстава и укупне имовине синдиката и о томе по потреби најмање једанпут годишње информисаће Извршни и Главни одбор.

Синдикалне организације су дужне са Надзорном одбору ставе на увид сву расположиву финансијску документацију.

Надзорни одбор броји пет чланова, које бира Главни одбор Синдиката ЕПС-а, на предлог Извршног одбора.

Члан Надзорног одбора бира се на основу стручности, по правилу из реда економске и правне струке и не може обављати друге функције у Синдикату ЕПС-а, које су везане за располагање финансијским средствима.

Надзорни одбор прегледа периодичне и годишње обрачуне и утврђује да ли су сачињени у складу са прописима, утврђује да ли се пословне књиге и друга документа Синдиката воде уредно и у складу са прописима.

Надзорни одбор подноси извештај Главном одбору о резултатима надзора.

Надзорни одбор доноси Пословник о свом раду.

Председника Надзорног одбора бирају из свог састава чланови Надзорног одбора.

СТАТУТАРНИ ОДБОР

Члан 44.

Извршни одбор бира Статутарну комисију која броји пет чланова и између себе бира председника Комисије.

Комисија има следеће задатке :

- да тумачи Статут
- да оцењује усклађеност овог Статута са другим статутима Савеза којима приступи овај Синдикат
- решава жалбе статутарне природе
- оцењује и доноси одлуке о усаглашености аката, организација и органа Синдиката са овим Статутом и
- анализира примену Статута и обавља и друге послове у вези са применом Статута.

ПРЕДСЕДНИК ГЛАВНОГ ОДБОРА

Члан 45.

Председник Главног одбора обавља следеће послове :

- заступа и представља Синдикат ЕПС-а;
- стара се о спровођењу одлука и закључака Главног одбора и Извршног одбора;
- стара се о доследној примени Статута и Пословника Главног одбора;
- одлучује о ангажовању стручних лица за потребе стручне службе Синдиката ЕПС-а, уз сагласност ИО;
- председава седницама Главног и Извршног одбора;
- обавља и друге послове у складу са Статутом.

Председник Главног одбора је по својој функцији члан Надзорног одбора ЕПС Групе .

Као представник запослених у ЕПСу , активно учествује у раду и заступа интересе запослених у органима и телима управљања ЕПС и другим државним органима и телима, укључујући и надлежна министарства у Влади Републике Србије, у складу са законом, општим актима и овим Статутом.

Члан 46.

Председника Главног одбора бира Главни одбор између више кандидата по правилу непосредним тајним гласањем чланова Главног одбора, осим у случају када постоји један кандидат за председника, те имајући у виду напред наведено Главни одбор доноси одлуку да се гласање обави јавним изјашњавањем чланова ГО.

Предлог за председника Главног одбора дају синдикалне организације или координације.

Председник Главног одбора бира се на првој седници Главног одбора.

До избора председника Главног одбора седницу Главног одбора сазива и њоме председава председник Главног одбора претходног сазива. У случају да председник претходног сазива из оправданих разлога није у могућности да сазове седницу, прву седницу новог сазива Главног одбора сазива и њоме председава најстарији члан Главног одбора.

Члан 47.

Изабраним се сматра онај кандидат који је добио 50% + 1 глас од укупног броја чланова Главног одбора.

Ако у првом кругу гласања, ниједан кандидат не добије потребну већину гласова, у другом кругу учествују два кандидата који су добили највећи број гласова, или више кандидата који су добили једнак и истовремено највећи број гласова. Гласање ће се поновити само за те кандидате, све дотле док се председник Главног одбора не изабере.

Избор председника и потпредседника ближе се уређује Изборним правилима Синдиката радника ЕПС-а.

Члан 48.

Председник Главног одбора за време мандата не обавља послове свог радног места.

Разлика у висини зараде председника Главног одбора за време док се налази на функцији одређује се у износу од 2,8 просечне зараде у ЕПС-у исплаћене у претходном месецу, исплаћиваће се из средстава Синдиката ЕПС-а.

Члан 49.

Председник Главног одбора бира се на мандат од 5 године.

Председник Главног одбора за свој рад одговара Главном одбору.

Мандат му може престати у случају :

- да поднесе оставку

- да буде опозван.

Иницијативу за опозив може покренути Извршни одбор Синдиката ЕПС-а и највиши орган синдикалне организације .

Одлуку о опозиву председника Главног одбора доноси Главни одбор, непосредним тајним гласањем у року од 30 дана од момента покретања поступка.

Члан 50.

Председника Главног одбора у његовој одсутности, по налогу председника ГО замењује један од потпредседника ГО Синдиката ЕПС-а, са правима и обавезама који су овим Статутом одређени за председника ГО.

У случају изненадне одсутности председника и потпредседника Главног одбора, функцију вршиоца дужности председника ГО обавља, са свим правима и одговорностима, најстарији члан Главног одбора.

ПОТПРЕДСЕДНИК ГЛАВНОГ ОДБОРА

Члан 51.

Главни одбор бира и опозива потпредседнике ГО, по истом поступку као за председника ГО. Кандидати за избор потпредседника ГО не могу бити из исте делатности, нити из делатности из које је изабран председник ГО.

Потпредседник по функцији обавља следеће послове :

- помаже председнику ГО у припреми и спровођењу свих активности;
- координира активностима између координационих одбора;
- одговоран је за међусобну комуникацију чланица и њихово информисање;
- стара се о доследној примени свих одлука које донесу у оквиру своје надлежности органи Синдиката ЕПС-а;
- замењује председника ГО у случајевима његовог одсуства и опозива;
- обавља послове које му повери ГО.

Потпредседник ГО обавља и све друге дужности које му наложи Председник ГО синдиката ЕПС-а, у оквиру своје надлежности.

Потпредседник ГО за време мандата не обавља послове свог радног места.

Разлика у висини зараде потпредседника ГО за време док се налази на функцији одређује се у износу од 2 просечне зараде у ЕПС исплаћене у претходном месецу, исплаћиваће се из средстава Синдиката ЕПС-а.

ПРЕДСЕДНИЦИ СО

Члан 52.

Председницима синдикалних организација за време док се налазе на функцији припада разлика у висини зараде и то:

- Председницима СО које броје до 1000 чланова припада разлика у висини зараде у износу од 1,8 просечне зараде у ЕПС-у исплаћене у претходном месецу.
- Председницима СО које броје од 1000 до 3000 чланова припада разлика у висини зараде у износу од 2 просечне зараде у ЕПС-у исплаћене у претходном месецу.
- Председницима СО које броје од 3000 чланова до 10000 чланова припада разлика у висини зараде у износу од 2,2 просечне зараде у ЕПС-у исплаћене у претходном месецу.
- Председницима СО које броје преко 10000 чланова припада разлика у висини зараде у износу од 2,5 просечне зараде у ЕПС-у исплаћене у претходном месецу.

Напред наведене разлике у заради исплаћују се из средстава синдикалних организација или из средстава Централне Синдиката ЕПС-а , у складу са посебном одлуком Извршног одбора.

- Председницима Одбора из чл.41. овог Статута , запосленима који обављају послове у стручној служби Синдиката ЕПС-а као и Председници Активна жена , припада право на увећање зараде у износу до 2 просечне зараде у ЕПС-у исплаћене у претходном месецу
- Председнику Фонда солидарности Синдиката ЕПС-а припада право на увећање зараде у износу од 2 просечне зараде у ЕПС-у исплаћене у претходном месецу
Разлике у заради из става 2 овог члана исплаћују се из средстава Централне Синдиката ЕПС-а
- Председницима координација ,припада право на увећање зараде у износу од 2 просечне зараде у ЕПС-а исплаћене у претходном месецу, на терет синдикалне организације која председава координацијом, или или из средстава Централне Синдиката ЕПС-а , у складу са посебном одлуком Извршног одбора .

На основу принципа утврђених предходним ставовима овог члана увећавају се зараде председника , функционера и стручних служби у оквиру делова синдикалних организација, на терет средстава СО.

Члан 53.

Ради обављања стручних и административних послова за потребе Синдиката ЕПС-а образује се Стручна служба.

Одлуку о образовању, саставу и начину финансирања Стручне службе доноси Извршни одбор на предлог председника ГО.

Члан 54.

Централа Синдиката ЕПС-а се састоји од председника ГО, два потпредседника ГО и Стручне службе.

Стручна служба присуствује седницама Главног одбора и Извршног одбора када то оцени за потребно Извршни одбор.

Члан 55.

Правилник о организацији и систематизацији са описом радних места доноси ИО на предлог председника Главног одбора.

Правилником из става 1. овог члана утврђују се по врстама послови које ће стручне службе обављати, број извршилаца потребних за обављање тих послова, стручна спрема, радно и стручно искуство, износ зарада, начин на који ће се

извршити избор извршиоца и други услови које морају испуњавати извршиоци за обављање тих послова.

Члан 56.

Лица која обављају стручне и административне послове и друге послове у Стручној служби за потребе Синдиката ЕПС-а могу бити у радном односу код Синдиката ЕПС-а, у складу са Одлуком и Правилником о организацији и систематизацији послова у Централни Синдиката ЕПС-а.

Лицима из претходног става права из радног односа за време обављања послова за Стручну службу Синдиката ЕПС-а, одређују се у нивоу права и обавеза предвиђених колективним уговором за запослене у ЕПС--групи.

Члан 57.

Лице које обавља стручне и административне послове и друге послове у Стручној служби за потребе Синдиката ЕПС-а може бити из реда запослених у ЕПС Групи и предузећима из члана 1. овог статута

Лицима из претходног става права из радног односа за време обављања послова за Стручну службу Синдиката ЕПС-а, као и након обављања тих послова, одређују се колективним уговорима предузећа, посебним Споразумима и Одлуком о образовању Стручне службе Синдиката ЕПС-а односно Правилником о организацији и систематизацији послова у Централни Синдиката ЕПС-а.

ЗАСТУПАЊЕ И ПРЕДСТАВЉАЊЕ

Члан 58.

Синдикат ЕПС-а заступа и представља председник Главног одбора, а у његовом одсуству потпредседник ГО Синдиката ЕПС-а.

Лица из става 1. овог члана која су у складу са овим Статутом овлашћена за заступања, могу предузимати материјалне и друге обавезе само у границама добијеног овлашћења.

Представљање Синдиката ЕПС-а подразумева само иступање у име Синдиката ЕПС-а без права преузимања материјалних и других обавеза.

МЕЂУСОБНИ ОДНОСИ СИНДИКАТА ЕПС-а И СИНДИКАЛНИХ ОРГАНИЗАЦИЈА

Члан 59.

Однос између Синдиката ЕПС-а и нижих организационих облика заснива се на принципу међусобног уважавања, узајамне сарадње и помагања у свим сегментима синдикалног деловања.

Члан 60.

Синдикалне организације у Синдикату ЕПС-а су самосталне у оквиру надлежности, права и дужности утврђених у Правилима о раду тих синдикалних организација. Истовремено су дужни да у спровођењу својих активности поштују одлуке донете од стране надлежних органа Синдиката ЕПС-а.

Члан 61.

У случају спора између синдикалних организација чланица Синдиката ЕПС-а улогу арбитраже преузима Извршни одбор Синдиката ЕПС-а.

Главни одбор Синдиката ЕПС-а може да иницира заказивање седнице највиших органа синдикалних организација, иако се настали спор не разреши Главни одбор доноси одлуку о распуштању органа синдикалне организације и расписивању избора у тој синдикалној организацији. Одбори из претходног става су дужни на захтев Главног одбора закажу седницу.

Члан 62.

Синдикалне организације, чланице Синдиката ЕПС-а не могу самостално иступати у име Синдиката ЕПС-а.

Синдикалне организације, могу сарађивати са другим синдикатима, односно, другим организационим облицима шире синдикалне асоцијације, с тим да та сарадња не штети интересима Синдиката ЕПС-а и да се о тој сарадњи претходно донесе одлука на седници Извршног одбора одбора.

ОДРЕДБЕ О ШТРАЈКУ

Члан 63.

Генерални штрајк се спроводи по одредбама Правила о штрајку која доноси Главни одбор Синдиката ЕПС-а.

Члан 64.

Синдикална организација која самостално донесе одлуку о штрајку, дужна је да о томе пре доношења одлуке обавести Главни одбор и затражи његово мишљење.

Главни одбор је дужан да предузима све потребне мере за отклањање разлога за штрајк, а ако у томе не успе, даје мишљење о најављеном штрајку.

Главни одбор може именовати једно или више лица која ће се прикључити раду Штрајкачког одбора ради пружања помоћи.

Пре доношења одлуке о Генералном штрајку или штрајку, може се затражити писмено изјашњавање чланства о овом питању.

ПРАВНА ПОМОЋ

Члан 65.

Правна помоћ се на захтев члана Синдиката пружа у надлежној синдикалној организацији чији је члан. Уколико то није могуће правна помоћ се пружа на нивоу надлежног тела Синдиката ЕПС-а, нарочито ако се ради о повредама права већег броја чланова Синдиката, или ако би се ефикаснија правна заштита остварила на овом вишем нивоу.

Члан 66.

Синдикални функционери, чланови органа Синдиката ЕПС-а, стручна лица која раде за Синдикат као и сви остали чланови Синдиката ЕПС-а, поред бесплатне правне заштите, имају и максималну синдикалну заштиту која у случају потребе подразумева и доношење одлука о генералном штрајку.

Члан 67.

Правна заштита се пружа код спорова из радног односа, код тужби због организованог рада за Синдикат и код спорова из права социјалног осигурања и обезбеђења.

Правна заштита се пружа после непрекидног плаћања чланарине од 6 месеци. Правна заштита се не пружа за спорове који су настали пре почетка чланства. О изузецима одлучује Извршни одбор. У споровима због организованог рада за Синдикат, правна заштита се пружа без обзира на дужину чланства.

Члановима породице умрлог члана, може се пружити правна заштита за захтеве из радног односа умрлог.

ФИНАНСИРАЊЕ АКТИВНОСТИ СИНДИКАТА ЕПС-а И ЊЕГОВО ФИНАНСИЈСКО ПОСЛОВАЊЕ

Члан 68.

Активности Синдиката ЕПС-а, финансирају се :

- из дела чланарине
- приходима од имовине
- накнадама за вршење услуга трећим лицима
- из прилога, поклона и других извора

- по Колективномом говору

Члан 69.

Активности Синдиката ЕПС-а ће се финансирати и из имовине која треба да се пренесе Синдикату ЕПС-а независно од својинске трансформације

Члан 70.

Чланарина у Синдикату ЕПС-а износи 1% нето зараде и нето накнаде зараде запосленог члана синдиката.

Члан 71.

Централа Синдиката ЈП ЕПС-а припада 0,05% зараде и нето накнаде зараде запосленог члана синдиката из члана 70 овог статута.

Синдикалне организације распоређују преосталу чланарину на начин предвиђен својим правилима о раду.

Пренос чланарине на месечном нивоу за рад централе Синдиката ЕПС-а врше по аутоматизму одговарајуће стручне службе код послодавца, а у складу са ставом 1. и 2. овог члана.

За уплату чланарине су одговорне синдикалне организације.

У случају неплаћања чланарине, чланови Главног и Извршног одбора из синдикалне организације која није уплатила чланарину за претходни месец, не учествују у раду тих органа нити се њихов број урачунава у кворум за доношење одлука, све док не измире своје обавезе према Синдикату ЕПС-а.

Члан 72.

Синдикалне организације могу одлучити да чланарина износи и више, али не више од 2% од зараде.

Повећани износ чланарине припада Синдикалној организацији која је донела Одлуку и користи се за финансирање активности и потреба које сама одреди.

Члан 73.

Главни одбор, ради обављања функције Синдиката ЕПС-а може формирати самостално или као суоснивач, одређене облике предузећа, установа и других институција, које могу пословати и са трећим лицима и остваривати добит.

Синдикат ЕПС-а може бити деоничар у деоничарским друштвима, банкама, фондовима пензионог осигурања и другим институцијама.

Члан 74.

Приходи и расходи Синдиката ЕПС-а утврђују се по врстама и распоређују по намени у складу са циљевима, задацима и годишњем плану рада.

Финансијски план Синдиката ЕПС-а садржи очекиване приходе и расходе у раду Синдиката ЕПС-а у календарској години, а доноси га Главни одбор Синдиката ЕПС-а, најкасније до 31.03. текуће године, за ту годину.

У року из претходног става, Главни одбор Синдиката ЕПС-а усваја извештај о раду Синдиката ЕПС-а и остварења финансијског плана за протеклу годину и доставља га синдикатима делатности односно координација.

Члан 75.

У Синдикату ЕПС-а могу се формирати фондови.

Одлуку о формирању фонда доноси Извршни одбор Синдиката ЕПС-а.

Начин формирања фондова и начин коришћења средстава фондова уређује се посебним актом Извршног одбора.

МЕЂУНАРОДНА САРАДЊА

Члан 76.

Синдикат радника ЕПС-а може бити члан међународних синдикалних организација у циљу остваривања радних, економских, социјалних и професионалних интереса и права својих чланова.

Синдикат ЕПС-а је члан следећих међународних организација:

- industriALL Global Union
- IndustriAll European Trade Union
- Public Services International (PSI) - European Federation of Public Service Unions (EPSU)
- RETUNSEE / Regional Energy Trade Unions Network of South Eastern Europe

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 77.

Синдикат ЕПС-а стиче правну и пословну способност даном уписа у регистар синдикалних организација.

Члан 78.

Синдикалне организације су дужне да донесу и ускладе своја правила организације и своју организацију у року од 15. дана од дана усвајања овог Статута.

У случају несагласности одредаба правила о раду организација Синдиката са овим Статутом, до момента њиховог усклађивања важе искључиво одредбе Статута.

Члан 79.

Мандат од пет година свим синдикалним представницима изабраним на функције у органе и тела Синдиката радника ЕПС као и у органима и телима Синдикалних организација у оквиру Синдиката радника ЕПС-а, почиње да тече од дана верификације њихових мандата након спроведених синдикалних избора у 2012/2013 години.

Члан 80.

Измене и допуне Статута врше се на исти начин и по истом поступку предвиђеном за његово доношење.

Иницијативу за измену Статута може дати :

- Главни одбор,
- Извршни одбор,
- Синдикална организација или координација и
- Председник Главног одбора.

Члан 81.

Овај Статут усваја Главни одбор.

Статут ступа на снагу у року од 8. дана од дана усвајања Статута.

Овлашћује се председник Главног одбора да у року од 15. дана од дана усвајања Статута донесе Пречишћени текст овог статута.

Главни одбор Синдиката
радника ЕПС –а

Председник Главног одбора
Синдиката радника ЕПС –а

Милан Ђорђевић

